


Etický kódex

MLADIINFO SLOVENSKO



Etický kódex neziskovej organizácie Mladiinfo Slovensko stanovuje princípy správania sa, týkajúce sa každodenných situácií v interných aj externých vzťahoch. Všetci zamestnanci a dobrovoľníci Mladiinfo Slovensko sú povinní dodržiavať Etický kódex. Ide o súbor všeobecne uznávaných a uplatňovaných morálnych noriem, ideálov a princípov spoločnosti, ktoré idú nad rámec legislatívne upravených zákonov.

Zákaz diskriminácie

Mladiinfo Slovensko sa pri nábore zamestnancov a dobrovoľníkov zaväzuje predchádzať a zabrániť akejkoľvek diskriminácii. Rovnako tak odmieta diskrimináciu pri vzdelávaní, hodnotení a uvoľňovaní zamestnancov a tiež odmieta nelegálne zamestnávanie. Mladiinfo odsudzuje diskrimináciu na základe veku, pohlavia, farby pleti, národnosti, vierovyznania, zdravotného stavu, postihnutia, sexuálnej orientácie, politických a filozofických názoroch a činnosti v odborových zväzoch, okrem prípadov, kedy sa jedná o zákonom stanovený prípad alebo ak existuje skutočný dôvod pre výkon konkrétnej práce kvôli predpokladom alebo požiadavkám a povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať. Všetci zamestnanci a dobrovoľníci majú právo pracovať v zdravom prostredí, v ktorom nie sú diskriminovaní a nie sú vystavení akejkoľvek formy neznášanlivosti, psychického a fyzického násillia alebo sexuálneho obťažovania. V Mladiinfo sa nestotožňujeme so šikanovaním, ohováraním, intrigovaním, ponižovaním, homofóbnym správaním, používaním neslušných výrazov a akýmkoľvek správaním, ktoré nie je v súlade s morálkou, úctou, rešpektom a slušnosťou voči druhým.



Konflikt záujmov

Zamestnanec má povinnosť svojho nadriadeného informovať o všetkých svojich ďalších pracovných záväzkoch a aktivitách, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov. Zamestnanec má taktiež povinnosť vyhýbať sa aktivitám, ktoré sú v rozpore s jeho pracovnými povinnosťami a zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmov. Na konflikt alebo možný konflikt záujmov má zamestnanec povinnosť zamestnávateľa informovať okamžite. Zamestnanec má povinnosť vyhýbať sa činnostiam, ktoré by poškodzovali dôveru verejnosti a jeho zamestnávateľa v jeho schopnosť plniť úlohy nestranne.

Odbornosť

Zamestnanci a dobrovoľníci majú plniť svoje úlohy zodpovedne a načas. Úlohy majú byť vykonávané na vysokej odbornej úrovni.

Zamestnanec má nárok a povinnosť priebežne sa vzdelávať a zúčastňovať sa školení. Mladiinfo podporuje každého zamestnanca a dobrovoľníka, aby aktívne participoval na svojom profesionálnom raste a zaväzuje sa zabezpečiť rovnosť príležitostí v odbornom raste svojim zamestnancom.

Ochrana majetku

Všetci zamestnanci a dobrovoľníci Mladiinfo Slovensko dbajú na to, aby boli finančné prostriedky organizácie, verejné finančné prostriedky, majetok štátu a akýkoľvek ďalší majetok, s ktorým Mladiinfo narába, využívané efektívne a na účel, na ktorý boli vyhradené. Finančné prostriedky a majetok nebudú zneužívané, nebudú použité na vlastný prospech organizácie, ani na osobný prospech zamestnancov. Zamestnanec je povinný chrániť majetok

Mladiinfo pred poškodením, zničením a zneužitím. Zverené prostriedky využíva efektívne, v súlade s ich účelom a iba na výkon pracovnej činnosti v rámci výkonu svojho povolania alebo dobrovoľníckej práce v Mladiinfo Slovensko. Zneužitie alebo nelegálne použitie majetku Mladiinfo je prísne zakázané.

Etika komunikácie

Zamestnanci a dobrovoľníci komunikujú spolu a s tretími osobami, v súlade s pravidlami etickej a slušnej komunikácie. Zamestnanci a dobrovoľníci pomáhajú svojim kolegom a špeciálne novým kolegom v adaptačnom procese a rešpektujú prácu každého zamestnanca a dobrovoľníka Mladiinfo Slovensko. Komunikácia medzi členmi tímu je založená na rešpekte, úprimnosti a smeruje k súdržnosti, pocitu prijatia a efektívite.

Porušenie Etického kódexu a ochrana osôb odhaľujúcich jeho porušovanie

Zamestnanci sú povinní oznámiť porušenie Etického kódexu svojmu nadriadenému okamžite. Môžu tak urobiť ústne, písomne, e-mailom alebo telefonicky. Nadriadený je povinný zaoberať sa oznámením porušenia Etického kódexu a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami, resp. postúpiť vec na posúdenie a doriešenie vo vedení Mladiinfo. Úmyselné nepravdivé oznámenie porušenia Etického kódexu so zámerom poškodiť určitú osobu, bude posudzované ako porušenie Etického kódexu.

